

BOSNA I HERCEGOVINA

FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

VLADA

BOSNIA AND HERZEGOVINA

FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

GOVERNMENT

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

ФЕДЕРАЦИЈА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ВЛАДА

Broj: 03-04-1135-12/23

Sarajevo, 15.11.2023. godine

PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Zastupnički dom

n/p gđi Mirjani Marinković-Lepić, predsjedatelju



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

Primijeno: 16-11-2023			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/1	-02-	341	123

Predmet: Mišljenje Vlade Federacije Bosne i Hercegovine

Poštovana,

Sukladno članku 116. Poslovnika Zastupničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08 i 26/20), u pritvku akta dostavljam Vam Mišljenje Vlade Federacije Bosne i Hercegovine na Inicijativu koju je podnio Admir Čavalić, zastupnik u Zastupničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a u svezi sa pokretanjem aktivnosti na izmjeni Zakona o radu sa ciljem adekvatnijeg tretmana prekovremenog rada po radnike u Federaciji Bosne i Hercegovine, a koje je Vlada Federacije Bosne i Hercegovine utvrdila na 20. sjednici, održanoj 15. studenog 2023. godine.

S poštovanjem,



Privitak: kao u tekstu

CO: FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE

n/p gosp. Adnanu Deliću, ministru

Na osnovu člana 75. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Prečišćeni tekst („Službene novine Federacije BiH“, br. 6/10, 37/10, 62/10, 39/20 i 67/21) i člana 116. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08 i 26/20), nakon razmatranja Inicijative, koju je podnio Admir Čavalić, poslanik u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a u vezi sa pokretanjem aktivnosti na izmjeni Zakona o radu sa ciljem adekvatnijeg tretmana prekovremenog rada po radnike u Federaciji Bosne i Hercegovine, Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je na prijedlog Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, na 20. sjednici održanoj 15.11. 2023. godine, utvrdila sljedeće

MIŠLJENJE

Uvažavajući razloge predlagača, Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, u okviru svoje nadležnosti, smatra prihvatljivom Inicijativu za izmjene Zakona o radu, koju je podnio Admir Čavalić, poslanik u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine.

Obrazloženje

Aktom sekretara Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine broj: 05/1-02-341/23 od 28.09.2023. godine, Vladi Federacije Bosne i Hercegovine dostavljena je Inicijativa koju je podnio Admir Čavalić, poslanik u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a kojom je zatraženo da se pokrenu aktivnosti na izmjeni Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18 i 44/22), sa ciljem adekvatnijeg tretmana prekovremenog rada. U obrazloženju podnesene inicijative navodi se da kašnjenje plaća, neplaćeni prekovremeni rad, neplaćeni rad praznicima i na slobodne dane, kao i kontinuirano produžavanje kratkoročnih ugovora o radu, još uvijek karakterišu domaće tržište rada. Iako je evidentno da nedostaje radne snage i da raste pregovaračka moć radnika, kao posljedica navedenog, uskraćivanje prava na godišnji odmor ili porodijsko odsustvo i dalje su gorući problem radnika u našoj zemlji. Također, smatra da je pored navedenog, tržište rada na području Federacije Bosne i Hercegovine i čitave Bosne i Hercegovine, značajno drugačije u odnosu na ranije izmjene Zakona o radu, te da posebno zabrinjava odlazak radne snage, evidencija nezaposlenosti koja ne daje pravu sliku stanja, kao i opšti nedostatak radne snage, te da je došlo do porasta pregovaračke moći radnika, što bi trebalo voditi unaprijedjenju radničkog standarda, a što bi i zakonski okvir trebao da prati.

U vezi sa navodima iz podnesene Inicijative ističemo da je članom 36. stav 2. Zakona o radu, propisano da puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično, ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno u kraćem trajanju.

Članom 38. stav 1. navedenog zakona propisano je da je u slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je na zahtjev poslodavca obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najduže do osam sati sedmično. U stavu 2. iste odredbe propisano je da ako prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine, o prekovremenom radu poslodavac obavještava nadležnu inspekciju rada.